



Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2017

**(DỰ THẢO)  
BÁO CÁO**

**HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016  
VÀ NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2017**

**PHẦN I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2016**

**I. Những thuận lợi và khó khăn**

Năm 2016, Công ty đã tổ chức sản xuất kinh doanh trong điều kiện có ít thuận lợi và nhiều khó khăn:

**1. Thuận lợi**

- Công ty tiếp tục nhận được sự ủng hộ, giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi của Lãnh đạo Tập đoàn, sự tin tưởng, hỗ trợ và phối kết hợp cao của các đơn vị bạn hàng trong và ngoài ngành.

- Tập thể cán bộ nhân viên trong Công ty đã chủ động, quyết tâm hơn trong quá trình triển khai thực hiện các công việc được giao, khẳng định vị thế của một đơn vị đầu ngành trong công tác Tư vấn thiết kế.

- Công ty đã được công nhận là doanh nghiệp KHCN theo quyết định số 25/KHCN ngày 16/9/2015 của sở KHCN thành phố Hà Nội.

**2. Khó khăn**

- Việc cấp phép và thi công thăm dò các mỏ mới, phần tài nguyên xuống sâu chậm dẫn đến chưa có tài liệu lập các dự án đầu tư phát triển các mỏ mới làm cho Công ty gặp nhiều khó khăn trong việc tìm kiếm và ký kết các hợp đồng mới trong năm 2016 cũng như những năm tới.

- Việc lựa chọn nhà thầu thực hiện các gói thầu tư vấn lập dự án, thiết kế, dự toán công trình chuyên ngành khai thác than hầm lò được thực hiện theo Luật Đấu thầu (không được thực hiện dưới hình thức “chỉ định thầu” như trước đây) làm mất nhiều thời gian, công sức và chi phí.

- Các công việc dở dang từ năm trước chuyển sang chủ yếu là các công trình điều chỉnh có giá trị nhỏ hoặc đã được thanh toán giai đoạn đang chờ thẩm tra, thẩm định để phê duyệt.

- Tình hình khó khăn về tiêu thụ than dẫn đến khó khăn về tài chính của các chủ đầu tư đã ảnh hưởng lớn đến việc nghiệm thu thanh toán và thu hồi công nợ.

- Tỷ lệ cán bộ trẻ và chưa có kinh nghiệm cao, mặc dù đã được đào tạo lại nhưng vẫn còn nhiều hạn chế trong công việc.

- Năng lực cán bộ không đồng đều giữa các khâu, các phòng dẫn đến ách tắc trong sản xuất.

- Đối với công tác nghiên cứu khoa học (NCKH): Đội ngũ cán bộ làm công tác NCKH còn trẻ, thiếu kinh nghiệm, thiếu chủ động, khả năng nghiên cứu độc lập còn hạn chế; Chưa có nguồn lực để thu hút, huy động được sự tham gia tích cực của các chuyên gia, các nhà khoa học Quốc tế, các nhà khoa học của các tổ chức NCKH, các trường đại học vào hoạt động NCKH để giải quyết những vấn đề phát sinh từ nhu cầu thực tiễn của Ngành than.

Nhận thức được các thuận lợi và khó khăn, ngay từ đầu năm Công ty đã đề ra các giải pháp thích hợp để từng bước đẩy lùi những khó khăn, phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2016.

## II. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016

### 1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2016

Một số chỉ tiêu chủ yếu kết quả sản xuất kinh doanh năm 2016 của toàn Công ty

(Biểu hợp nhất)

Bảng 01

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2015	KH PHKD	KH ĐH	Thực hiện 2016	Tỷ lệ % so với		
							Cùng kỳ	KH PHKD	KH ĐH
1	Tổng doanh thu	Tr.đ	330 970	280 900	336 680	360 548	108,9	128,4	107,1
2	Nợ ngân sách	„	20 041			26 594	133,1		
3	Lợi nhuận trước thuế	„	7 037	6 000	7 000	7 148	101,6	119,1	102,1
4	Lao động bình quân	Ng	495	505	503	480	97,0	95,0	95,4
5	Thu nhập bình quân ng/tháng	Tr.đ	11,82	10,78	11,00	10,54	89,2	97,8	95,8

Một số chỉ tiêu chủ yếu kết quả sản xuất kinh doanh năm 2016 của Công ty mẹ

Bảng 02

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2015	KH ĐH năm 2016	Thực hiện năm 2016	Tỷ lệ % so với	
						Cùng kỳ	KH ĐH
1	Tổng doanh thu	Tr.đ	314 744	324 680	347 566	110,4	107,0
2	Nợ ngân sách	Tr.đ	18 772		25 136	134,3	
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	6 035	6 320	6 372	105,4	100,7
4	Cổ tức phân phối	%	8	8 ÷ 12	10		
5	Lao động bình quân	Người	468	476	453	96,8	95,2
6	Thu nhập bình quân ng/tháng	Tr.đ	11,65	11	10,34	88,8	94,0

Như vậy Công ty đã hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2016 như được thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên tổ chức vào ngày 28/4/2016.

### 2. Đầu tư XDCB nội bộ

Căn cứ kế hoạch đầu tư và xây dựng năm 2016 đã được Tập đoàn TKV thông qua tại văn bản số 5464/TKV-ĐT ngày 06/11/2015 và văn bản số 1161/QĐ-TKV ngày 31/5/2016 Công ty đã hoàn thành công tác đầu tư 07 dự án trong 10 dự án theo kế hoạch với giá trị 4.705 tr. đồng, đạt 43,9% kế hoạch (= 10.726 tr. đồng).

Có 03 dự án không được Công ty thực hiện:

- Đầu tư phần mềm bản quyền và thiết kế chuyên ngành phục vụ sản xuất năm 2016- Công ty cổ phần Tư vấn đầu tư mỏ và công nghiệp.
- Đầu tư thiết bị tin học, xuất bản phục vụ sản xuất - Công ty cổ phần tư vấn đầu tư than Uông Bí.
- Đầu tư thiết bị văn phòng - Xi nghiệp Thương mại và chuyển giao công nghệ.

### **3. Bảo toàn và phát triển vốn**

Năm 2016 vốn điều lệ của Công ty và Công ty con không tăng so với năm 2015 (của Công ty là 24 tỷ đồng, của Công ty con là 2,7 tỷ đồng).

Vốn chủ sở hữu toàn Công ty tăng từ 28.209 triệu đồng lên 33.603 triệu đồng, trong đó Công ty mẹ tăng từ 25.924 triệu đồng lên 30.841 triệu đồng.

Hệ số bảo toàn vốn của toàn Công ty là 1,191 lần, của Công ty mẹ là 1,190 lần. Như vậy vốn của Công ty được bảo toàn và phát triển.

### **III. Những bài học kinh nghiệm**

Từ thực tiễn quá trình tổ chức sản xuất kinh doanh năm 2016, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

1. Tận dụng sự ủng hộ giúp đỡ của Lãnh đạo và các ban của Tập đoàn cũng như của các chủ đầu tư và duy trì tốt mối quan hệ mật thiết với bạn hàng, đặc biệt là các đơn vị trong ngành than, để phục vụ cho sự phát triển của Công ty trước mắt cũng như lâu dài.
2. Phát huy tính chủ động của tập thể, cá nhân CBCNV trong việc tìm kiếm việc làm trong và ngoài ngành với cơ chế thích hợp.
3. Tiếp tục thực hiện các giải pháp để nâng cao chất lượng và tiến độ công trình vì đây là vấn đề sống còn đảm bảo cho sự phát triển bền vững lâu dài của Công ty trong cơ chế thị trường, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống thu nhập của CBCNV và là hiệu quả sản xuất kinh doanh cũng như uy tín của Công ty.
4. Chủ động và quan tâm hơn nữa đến công tác nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, đặc biệt là công nghệ tin học trong công tác tư vấn, thiết kế để nâng cao tính chuyên nghiệp, năng suất lao động, chất lượng sản phẩm góp phần giảm chi phí sản xuất, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của Công ty.
5. Tăng cường hợp tác quốc tế để không ngừng đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ lao động trong Công ty cũng như có cơ hội tiếp cận, tìm hiểu những công nghệ mới để nghiên cứu áp dụng nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh cho các đơn vị trong ngành.
6. Giữ gìn sự đoàn kết nhất trí giữa các tổ chức Đảng, tổ chức Đoàn thể với chính quyền. Đây cũng là một yếu tố quan trọng đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty.

PHẦN II  
NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017

**I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2017**

**1. Mục tiêu kế hoạch năm 2017**

- Tiếp tục nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu về tiến độ hợp lý của khách hàng; Tạo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động; trả cổ tức tối thiểu bằng lãi suất cơ bản của ngân hàng;

- Nâng cao trình độ và kinh nghiệm của đội ngũ thiết kế; Tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, hiệu quả, sức cạnh tranh của sản phẩm tư vấn đảm bảo phát triển bền vững.

**2. Cơ hội và thách thức**

**a. Cơ hội**

Với việc tăng cường quản lý nhà nước trong công tác cấp phép, quản lý, theo dõi khai thác, chế biến tài nguyên khoáng sản, vật liệu xây dựng trong cả nước là cơ hội cho Công ty có thêm việc làm.

**b. Những thách thức**

Công ty sẽ còn đối mặt với những thách thức trong việc tìm kiếm việc làm bởi những lý do:

- Trong bối cảnh khó khăn chung của Tập đoàn đã cân đối và tiến hành cắt giảm đầu tư các công trình chưa thực sự cần thiết để tập trung đầu tư cho những dự án, công trình, công việc trọng điểm;

- Công tác tư vấn thiết kế mở càng khó khăn, phức tạp hơn do các mỏ than lớn hiện có ngày càng xuống sâu, với điều kiện khai thác khó khăn phức tạp hơn đòi hỏi phải có đội ngũ cán bộ thiết kế có trình độ chuyên môn cao.

- Tài liệu địa chất của một số mỏ mới dự kiến đưa vào thiết kế chưa đảm bảo độ tin cậy.

- Lực lượng lao động lâu năm có kinh nghiệm và trình độ cao đến tuổi nghỉ hưu nhiều, dẫn đến thiếu nhân lực ở một số vị trí quan trọng cần bổ sung sẽ tạo ra một sức ép lớn đối với Công ty trước yêu cầu về thời gian, khối lượng và chất lượng các công trình Tư vấn thiết kế.

- Yêu cầu về chất lượng và tiến độ của công tác tư vấn thiết kế ngày càng cao của các chủ đầu tư.

- Sự cạnh tranh ngày càng quyết liệt của các đơn vị tư vấn trong và ngoài ngành.

- Kế hoạch thăm dò, khảo sát hàng năm được Tập đoàn được phê duyệt muộn đã ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện các công trình khoan của Công ty.

- Sự biến động của tỷ giá giữa đồng Việt Nam và đô la Mỹ gây không ít khó khăn cho hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực thương mại.

**3. Một số chỉ tiêu hoạt động SXKD chính**

Trong điều kiện khó khăn của thị trường như đã được dự báo KHPHKD năm 2016 đã được Công ty xây dựng và được Tập đoàn TKV thông qua theo thông báo số 6026/TKV-KH ngày 22/12/2016. Đồng thời Kế hoạch điều hành sản xuất kinh doanh

năm 2017 cũng đã được Hội đồng Quản trị thông qua tại Nghị quyết số 02.17/NQ-VIMCC ngày 29/3/2017. Một số chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch điều hành sản xuất kinh doanh năm 2017 của toàn Công ty và Công ty mẹ được nêu tại bảng 03.

**Một số chỉ tiêu chủ yếu kế hoạch điều hành sản xuất kinh doanh năm 2017**

Bảng 03

TT	Chỉ tiêu	Đ. vị tính	Toàn Công ty	Trong đó: Công ty mẹ
	Vốn điều lệ	Tr.đ		24.000
1	Doanh thu	Tr.đ	287 760	275 260
2	Nộp ngân sách	Tr.đ	Theo qui định	
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	6 000	5 300
4	Cổ tức phân phối	%		8 ÷ 12
5	Lao động bình quân	Người	443	415
6	Thu nhập bình quân ng/tháng	Tr.đ	10,78	10,66

**4. Công tác đầu tư XD CB năm 2017**

Kế hoạch đầu tư XD CB năm 2017 được Hội đồng quản trị Công ty thông qua theo Nghị quyết số 09.16/NQQ-VIMCC ngày 10/10/2016 bao gồm 05 dự án với tổng giá trị 2.905 tr.đồng, trong đó Công ty mẹ 04 dự án với tổng giá trị 2.505 tr.đồng, bao gồm:

- Đầu tư 03 bộ máy chiếu khổ lớn: 120 tr. đồng;
- Đầu tư phần mềm hệ điều hành và các loại phần mềm cơ bản có bản quyền: 725 tr. đồng;
- Đầu tư phần mềm chuyên ngành: 940 tr. đồng;
- Đầu tư 02 bộ máy khoan KD 200: 720 tr. Đồng.

**II. Những biện pháp tổ chức thực hiện**

Để hoàn thành nhiệm vụ và các chương trình sản xuất kinh doanh năm 2017 và các năm tiếp theo, Công ty cần tập trung vào các biện pháp sau:

**1. Củng cố và phát triển nguồn nhân lực**

- Hoàn thiện chức danh và định biên lao động cho một số bộ phận thuộc khối nghiệp vụ; tiếp tục rà soát, đánh giá lại chất lượng nguồn nhân lực của từng phòng khối sản xuất để có kế hoạch tuyển dụng, đào tạo và sắp xếp lại lao động.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị liên tịch số 51 CTLT/TGD-CĐTKV ngày 22 tháng 3 năm 2016 của Tổng giám đốc và Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng và tái cơ cấu lực lượng lao động.

- Tuyển dụng bổ sung cán bộ cho các ngành nghề còn thiếu, còn yếu, bù đắp số lao động nghỉ chế độ và chuyển công tác thông qua hai hình thức thi tuyển và xét tuyển, trong đó ưu tiên cho hình thức thi tuyển trực tiếp.

- Tiếp tục đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Tiếp tục tổ chức các lớp dạy nghiệp vụ chủ nhiệm dự án, trong đó chú trọng đến kỹ năng thuyết trình, tự tổ chức hoặc cử tham gia các lớp nâng cao kiến thức về đầu tư, xây dựng, đấu thầu và ngoại ngữ.

- Đào tạo nâng cao kiến thức thực tế cho các cán bộ trẻ thông qua các hình thức:
- + Tiếp tục cử cán bộ luân phiên xuống làm việc tại 2 Ban giám sát của Công ty ở Quảng Ninh để các cán bộ GS tác giả lâu năm có nhiều kinh nghiệm kèm cặp, hướng dẫn.
- + Cử cán bộ xuống theo dõi, học tập khi các Chủ đầu tư thực hiện việc thi công, lắp đặt các công trình cụ thể do Công ty tư vấn, thiết kế từ giai đoạn chuẩn bị cho đến khi đưa thiết bị vào hoạt động.
- + Bố trí cán bộ thiết kế tham gia cùng với các xí nghiệp khi thực hiện thi công, lắp đặt các thiết bị, dây chuyền công nghệ tại mỏ.

## **2. Công tác tìm kiếm việc làm**

Để có đủ việc làm trong năm 2017 cần đẩy mạnh các biện pháp sau:

- Nắm chắc kế hoạch đầu tư của từng đơn vị trong Tập đoàn để khai thác triệt để việc làm.
- Ngoài thị trường truyền thống là các công ty sản xuất than, tiếp tục tiếp xúc, trao đổi với các đơn vị ngoài Tập đoàn, các đơn vị ngoài than để mở mang ra thị trường ngoài than.
- Động viên, khuyến khích cán bộ tự tìm kiếm việc làm.
- Tăng cường quan hệ với Bộ khoa học Công nghệ, các cục, vụ của Bộ Công thương để có các công trình ngoài Tập đoàn TKV quản lý và các đề tài nghiên cứu cấp Bộ.
- Từ các công việc tư vấn, thiết kế hàng ngày trong các công trình, công việc chuyên môn cụ thể tiếp tục đề xuất các đề tài nghiên cứu chuyên sâu đăng ký với Tập đoàn, Bộ Công Thương, Bộ Khoa học Công nghệ để tận dụng được nguồn lực từ quỹ khoa học công nghệ của Tập đoàn, vốn ngân sách của nhà nước.
- Báo cáo, đề xuất với Tập đoàn xây dựng các đơn giá, định mức, chỉ tiêu phục vụ điều hành, quản trị chi phí trong sản xuất.
- Khẩn trương hoàn thiện các điều kiện cần thiết để tiến tới có khả năng thực hiện tư vấn, thiết kế các mỏ than cho các nước trong khu vực Asean.

## **3. Những biện pháp về Tổ chức sản xuất**

### **3.1. Tổ chức thực hiện các công trình Tư vấn thiết kế**

Công tác tư vấn thiết kế được thực hiện chủ yếu ở cơ quan Công ty và Xí nghiệp Thiết kế than Hòn Gai. Để công tác tư vấn thiết kế đạt kết quả tốt hơn từ cơ quan Công ty đến các Xí nghiệp cần:

- Tập trung tối đa nhân lực và điều hành sản xuất linh hoạt (điều chuyển công việc từ Công ty cho các xí nghiệp và công ty con) đảm bảo các mục tiêu về tiến độ và chất lượng sản phẩm.
- Nâng cao chất lượng đề án bằng cách đổi mới cơ chế điều hành:
  - + Quy trách nhiệm cho trưởng phòng để công trình chậm tiến độ, không đảm bảo chất lượng bằng các chế tài cụ thể.
  - + Kiểm tra, sát hạch đội ngũ Chủ nhiệm đề án.
  - + Cải tiến nâng cao chất lượng sản phẩm (cả nội dung và mẫu mã sản phẩm), phương pháp báo cáo, thuyết trình.

- Ngay từ bước lập hồ sơ dự thầu/ hồ sơ đề xuất cần nghiên cứu kỹ hồ sơ thầu/ hồ sơ yêu cầu để đưa ra các giải pháp, phương hướng kỹ thuật đúng đắn, chuẩn xác để hạn chế việc sửa chữa gây lãng phí và kéo dài.

- Tăng cường quản lý kỹ thuật đảm bảo chất lượng và tính đồng bộ giữa các chuyên môn trong một công trình, tham gia định hướng và hướng dẫn kỹ thuật đến các công trình ngay từ khi triển khai công việc.

- Tiếp tục thực hiện cập nhật kết quả thẩm tra để hằng tháng lập báo cáo đánh giá chất lượng thiết kế theo mức độ phải sửa chữa, làm cơ sở để Công ty xem xét trách nhiệm của các thành phần tham gia thiết kế và đánh giá chất lượng nguồn nhân lực.

- Thực hiện một cách khoa học từ khâu hợp triển khai công trình, báo cáo sơ bộ các giải pháp công nghệ từ các phòng chuyên môn, đến cả đề án, duyệt tổng thể công nghệ của đề án, giao lưu cấp yêu cầu, theo dõi và điều độ sản xuất, kiểm tra chất lượng và cuối cùng là trình bày đề án với khách hàng và cơ quan cấp trên.

- Đầu tư áp dụng nghiên cứu khoa học và công nghệ tin học một cách sâu, rộng vào trong các dự án thiết kế để các dự án thiết kế ngày một chất lượng cao hơn, tiến độ thực hiện ngày một nhanh hơn. Đây là điều rất quan trọng để duy trì vị thế và lòng tin của khách hàng đối với Công ty.

- Thiết lập lại các quy trình về thực hiện cũng như kiểm tra chất lượng sản phẩm.

- Công ty và các Xí nghiệp cần phối hợp chặt chẽ trong việc tư vấn thiết kế các công trình để tránh chông chéo.

- Các Xí nghiệp thực hiện nghiêm túc việc nộp sản phẩm để Công ty kiểm tra chất lượng sản phẩm trước khi giao cho khách hàng. Ngoài ra phòng Kỹ thuật Công ty phải chủ động hơn nữa trong việc kiểm tra sản phẩm thiết kế của các Xí nghiệp và Công ty con.

### **3.2. Tổ chức thực hiện công tác nghiên cứu khoa học**

- Tổ chức xây dựng kế hoạch hoạt động KHCN 2017, 2018 ở các phòng sản xuất và các chi nhánh Xí nghiệp Công ty con trực thuộc, thực hiện việc đánh giá thành tích hoạt động KHCN của các đơn vị thông qua bản kế hoạch đã được thẩm định.

- Triển khai đúng tiến độ, chất lượng các đề tài thuộc kế hoạch năm 2017 và các năm tiếp theo.

- Tham gia chương trình phát triển cơ giới hóa hầm lò, chương trình nghiên cứu nâng cao năng suất lao động và giảm giá thành sản xuất; nâng cao mức độ an toàn, cải thiện điều kiện môi trường khai thác mỏ; lập phương án các thông số kỹ thuật đồ thái có tính đến biến đổi khí hậu.

- Phối hợp với các đơn vị trong và ngoài nước nghiên cứu thiết kế, chế tạo được một số phụ tùng, thiết bị, trong dây chuyền công nghệ sản xuất chính ở các mỏ lộ thiên, hầm lò, nhà máy tuyển, kho, cảng, nhà máy điện...

- Phối hợp với các đơn vị, cá nhân có kinh nghiệm để nghiên cứu áp dụng tăng tỷ lệ mét lò chống neo có chi phí thấp trong các mỏ than hầm lò.

- Nghiên cứu đẩy nhanh áp dụng công nghệ khoan lấy mẫu trong lò cho vùng than Quảng Ninh phát triển hoàn thiện công nghệ khoan lấy mẫu trong lò áp dụng rộng rãi trong ngành than đáp ứng công tác thăm dò của Tập đoàn.

### **3.3 Tổ chức thực hiện các chương trình kinh doanh thương mại và khoan thăm dò và tháo nước trong lò.**

#### **a. Xí nghiệp Thương mại & CGCN:**

- Căn cứ kế hoạch đầu tư của các đơn vị, phân tích, đánh giá, lựa chọn tham gia cung cấp các thiết bị mang tính chất đặc thù cần phải có sự hiểu biết sâu về kỹ thuật để tận dụng ưu thế về đội ngũ chuyên gia kỹ thuật so với các đơn vị chỉ chuyên thực hiện công tác thương mại thuần túy.

- Tiếp tục tập trung phát triển thị trường cung cấp vật tư, thiết bị mà XN có thể mạnh như: Thiết kế, cung cấp, lắp đặt các lò chợ sử dụng giá thủy lực liên kết xích, giá khung, cơ giới hóa đồng bộ,...

#### **b. Xí nghiệp Dịch vụ TH&XD**

- Tiếp tục tập trung phát triển thị trường cung cấp vật tư phục vụ sản xuất cho các đơn vị vùng Cẩm Phả.

- Xí nghiệp cần chủ động hơn nữa trong công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện (tuyển dụng nhân lực và đầu tư máy móc thi công) để nâng cao doanh thu trong lĩnh vực thi công thăm dò và tháo nước trong lò. Đây là công việc mà Xí nghiệp có thể mạnh và nhu cầu của các đơn vị trong năm 2017 và các năm tiếp theo rất cao.

- Tham gia đấu thầu thi công và giám sát thi công các gói thầu khoan địa chất công trình.

- Phối hợp với phòng Xây dựng công trình ngầm và mỏ của Công ty để thực hiện thi công neo và cung cấp vật tư phục vụ thi công neo trong lò cho các đơn vị.

### **3.4 Công tác Giám sát tác giả và giám sát thi công**

- Phát huy vai trò của các ban giám sát tác giả (GSTG) các vùng nhằm hoàn thành trách nhiệm của nhà thầu tư vấn, đồng thời hạn chế tối đa số lượng đoàn công tác đi giải quyết những vướng mắc nhỏ lẻ theo yêu cầu của các chủ đầu tư với các biện pháp sau:

- Trên cơ sở lịch thi công công trình của các đơn vị mà Công ty có trách nhiệm giám sát, các ban GSTG chủ động xây dựng kế hoạch giám sát tháng để Công ty duyệt làm cơ sở thực hiện.

- Báo cáo tháng, trên cơ sở kế hoạch tháng và thực tế thi công cần thể hiện rõ những vướng mắc đã giải quyết và chưa được giải quyết trong quá trình giám sát thi công và có những đề xuất, kiến nghị.

- Công ty giám sát hoạt động của các ban GSTG thông qua lịch công tác của từng cán bộ có xác nhận của các chủ đầu tư.

- Đồng thời với việc thực hiện trách nhiệm GSTG Công ty cần tăng cường công tác tư vấn giám sát thi công, đặc biệt là Công ty CP Tư vấn đầu tư than Ưông Bí và các xí nghiệp có trụ sở tại Quảng Ninh. Thông qua công tác giám sát thi công, ngoài việc có thêm việc làm, tăng thu nhập thì đây cũng là cơ hội để kinh nghiệm thực tiễn của đội



ngũ cán bộ tư vấn thiết kế được nâng cao. Từ đó nâng cao kiến thức chuyên môn và chất lượng sản phẩm.

#### **4. Những biện pháp về cơ chế quản lý và điều hành**

- Rà soát và hoàn thiện để có được các cơ chế quản lý khoa học, linh hoạt cho mỗi lĩnh vực hoạt động nhằm phát huy cao độ được năng lực của các cá nhân và của các tập thể cho mục tiêu phấn đấu tăng trưởng cao của Công ty.

- Tiếp tục nghiên cứu, bổ sung điều chỉnh Quy định giao khoán, phân phối tiền lương và thu nhập, để khắc phục sự bất hợp lý trong phân phối thu nhập và tiền lương nhằm tạo sự công bằng và khuyến khích được người lao động có trình độ chuyên môn cao và nhiệt tình làm việc.

- Nghiên cứu, xây dựng và áp dụng quy chế khoán tối đa các công việc cho CNĐA, CNĐT ( ví dụ: công tác xuất bản,...)

- Tiếp tục đầu tư khuyến khích phát triển, áp dụng công nghệ tin học trong công tác Tư vấn, thiết kế, đặc biệt quan tâm đầu tư các phần mềm, tự xây dựng các phần mềm mạnh để nâng cao năng suất lao động. từng bước đầu tư các phần mềm có bản quyền để phù hợp với quy định của pháp luật.

- Có cơ chế linh hoạt đối với khách hàng để thu hút công việc và tạo niềm tin đối với khách hàng truyền thống trong ngành cũng như ngoài ngành.

#### **III. Kết luận**

Năm 2017 là năm đặc biệt có nhiều thử thách và khó khăn nhất từ trước đến nay, đòi hỏi sự đoàn kết, quyết tâm và nỗ lực cao hơn nữa để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh 2017. Tôi xin thay mặt cho lãnh đạo Công ty cảm ơn toàn thể các cổ đông đã ủng hộ Công ty trong việc hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2016 và mong tiếp tục nhận được sự giúp đỡ to lớn hơn nữa trong chặng đường phát triển của Công ty.

Xin kính chúc các vị khách quý, toàn thể các cổ đông và gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

**GIÁM ĐỐC**

**Đỗ Hồng Nguyên**